ДО
ДИРЕКТОРА НА ДИРЕКЦИЯ
"ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
ГР. _____

ИСКАНЕ

от _____
(наименование на предприятието)

адрес: _____

_____

(седалище и адрес на управление)

тел.: _____, факс: _____, e-mail: _____

_____ _____

представлявано от _____
(име, презиме, фамилия на представителя)

адрес: _____

_____

тел.: _____, факс: _____, e-mail: _____

_____

Моля, на основание _____ от Кодекса на труда, да разрешите сключване на трудов договор с лицето:

_____
(трите имена)

_____ _____, ЕГН _____

на длъжност _____

в _____
(цех, обект, отдел)

Предмет на дейност на търговското предприятие: _____

_____

Приложения:

1. описание на вида работа, която ще извършва лицето, ненавършило 18 години (длъжностна характеристика);

2. резултатите от оценката на риска, на който може да бъде изложено лицето, ненавършило 18 години (карта на оценка на риска/списък на идентифицираните рискове на работното място, ведно с протоколи от извършени измервания на факторите на работната среда);

3. осигурените мерки за защита здравето и безопасността на лицето, ненавършило 18 години;

4. списък с осигурените, при необходимост, лични предпазни средства на лицето, ненавършило 18 години;

5. списък с осигурените лични предпазни средства на лицето, ненавършило 18 години;

6. карта за проведен предварителен медицински преглед (копие);

7. медицинско заключение (копие) за годност на лицето до 18 години да извършва работата, за която кандидатства, от службата по трудова медицина на работодателя;

8. разпределението на работното време за лица от 15 до 16 години (индивидуален дневен режим на учение и допълнителни занимания - за лица до 15 години);

9. за всички лица, подлежащи на задължително основно обучение, и за лицата, продължаващи своето средно образование, следва да бъде представена и служебна бележка за началото и края на учебните занятия от учебното заведение, където учи лицето (случаите, когато лицата се наемат по време на учебната година);

10. писмено съгласие на родител, попечител или настойник за сключване на трудов договор от лица между 14 и 15 години;

11. писмена декларация от родител, настойник или попечител, че е уведомен за възможните рискове в работата и за мерките, предприети за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд от работодателя за лицето до 18 години;

12. лична карта на лицето, което кандидатства за работа, или акт за раждане (копие), ако то не е навършило 14 години.

Дата

Подпис:

(подпис)